

Enquête campagne recrutement MCF 2026

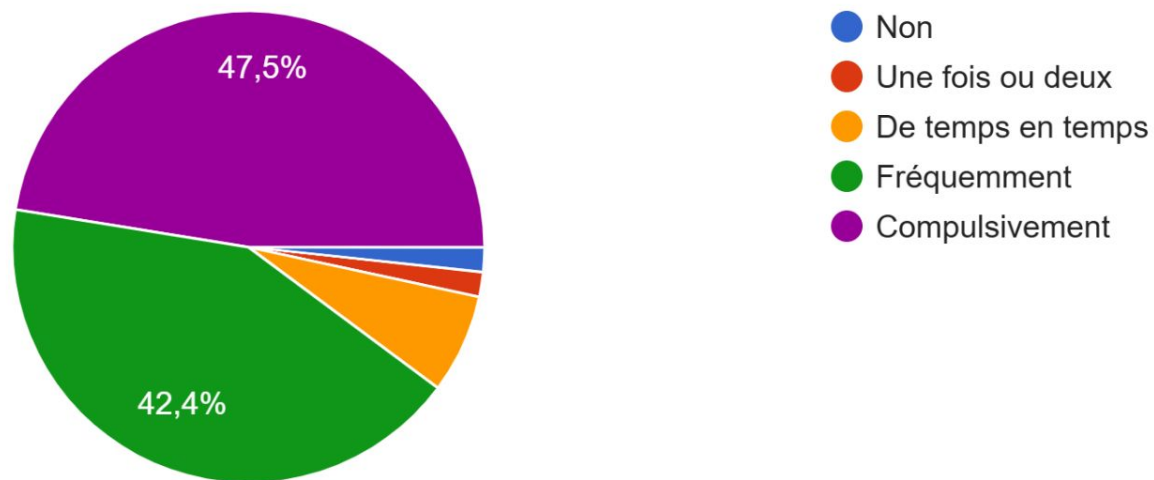
Marie Ménard & Anissa Khamkham

pour le Wiki Section 11

Le wiki lors de la
campagne MCF 2026

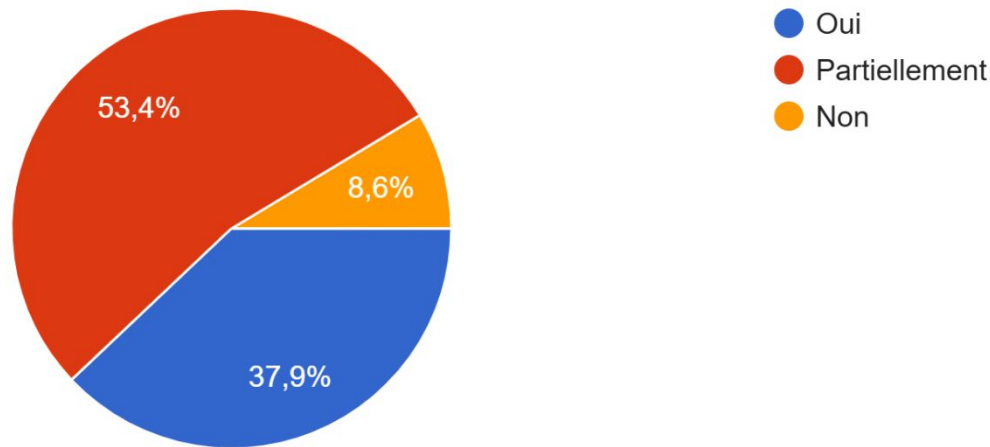
Avez-vous consulté le wiki-auditions au cours de la campagne ?

59 réponses



Si vous avez consulté le wiki-auditions au moins une fois pendant la campagne, y avez-vous trouvé les informations que vous cherchiez ?

58 réponses

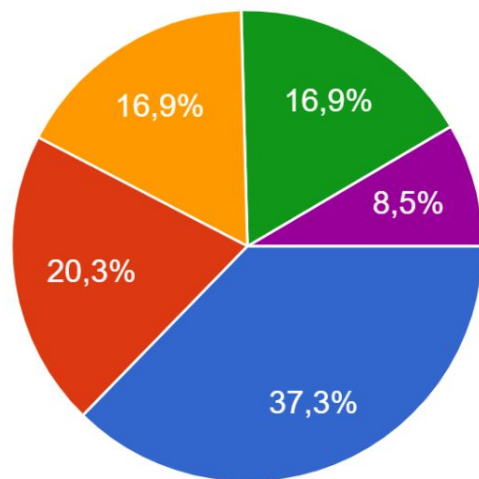


Le Wiki a eu accès à environ 2/3 des résultats complets pour la campagne MCF (soit 20/34)

AVANT L'AUDITION

A combien estimez-vous le montant des dépenses que vous avez dû engager pour la campagne de recrutement MCF en 2026 (transport, hébergement, etc.) ?

59 réponses



- moins de 100€
- entre 100 et 200€
- entre 200 et 300€
- entre 300 et 500€
- entre 500 et 700€
- Entre 700 et 1000 euros
- Entre 1000 et 1500 euros
- Plus de 1500 euros

Délai de convocation

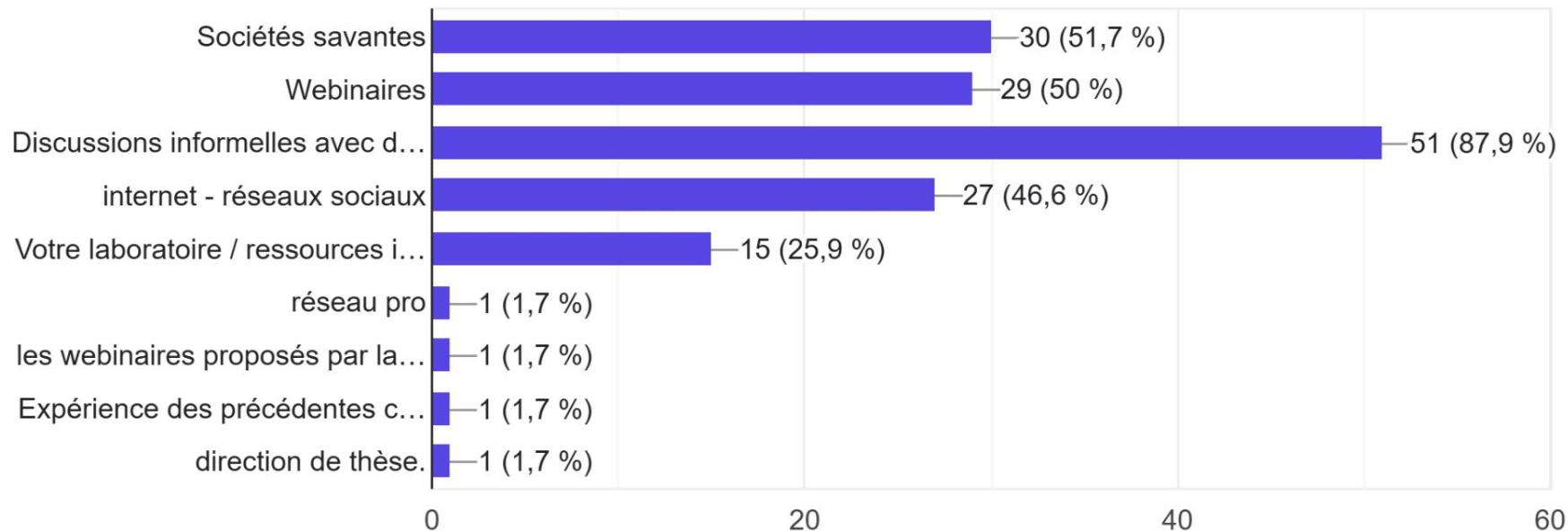
3 personnes (5% des sondé-es) ont été convoquées à deux auditions le même jour à une audition

10 personnes sur 48 ont signalé avoir été prévenues moins de 15 jours en avance, dont 8 une semaine avant leur audition

2 personnes ont renoncé à une audition qu'elles ne pouvaient passer qu'en distanciel

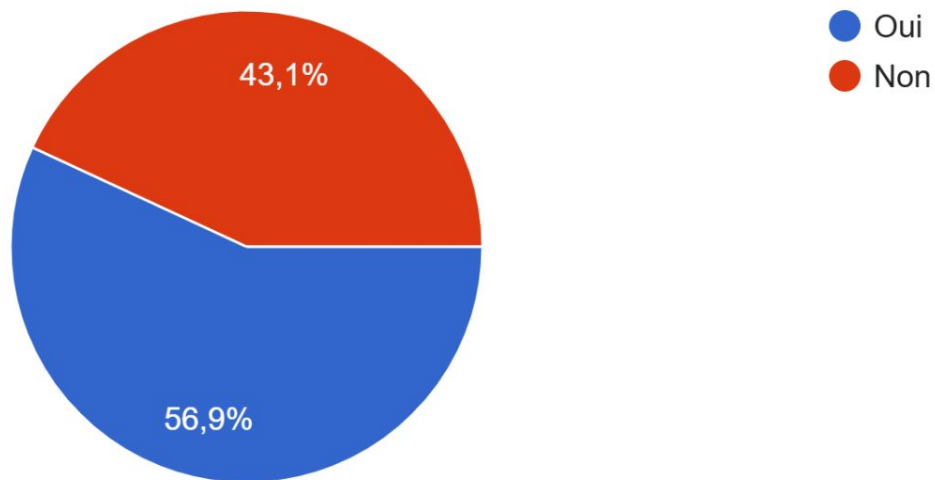
Quelles ressources avez-vous mobilisées pendant cette campagne pour vous y préparer ?

58 réponses



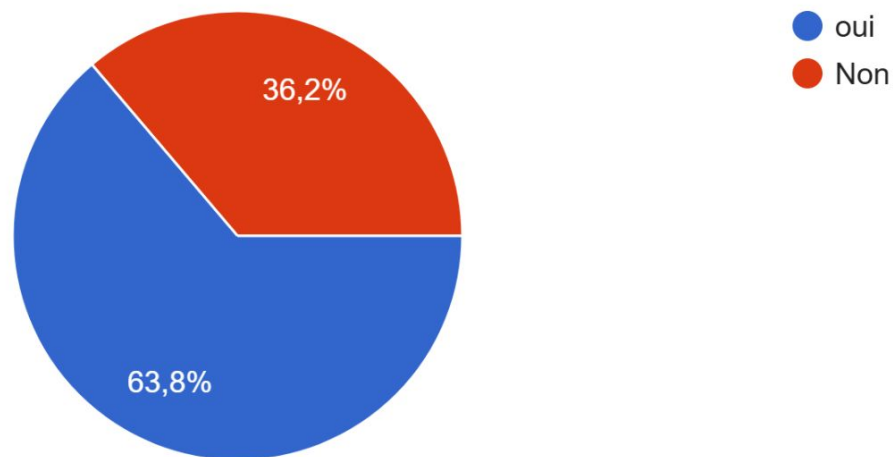
Avez-vous pu bénéficier d'une relecture de votre CV analytique pour cette campagne ?

58 réponses



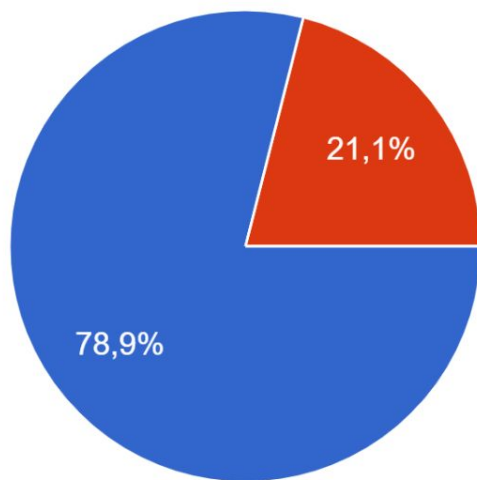
Aviez-vous pu bénéficier d'une audition blanche pour cette campagne ?

58 réponses



Estimez-vous que vous estimez avoir été bien préparé.e à cette campagne ? (connaissance du fonctionnement des procédures de recrutement, des ...e sélection concernant la forme et le fond, etc.)

57 réponses



● Oui
● Non

**50% des personnes ayant
répondu négativement
pointent le manque
d'informations claires sur
les attentes des COS**

Manque de transparence : les fiches de postes

“Mes fiches de poste ne reflétaient pas le profil réellement recherché”

Sentiment d'injustice : les critères de sélection

“ne pas être auditionné sur des postes qui correspondent parfaitement à mon profil **parce que (selon un des membres du COS) je n'ai pas de concours.** J'ai vécu cela comme une injustice parce que **je suis de nationalité étrangère et je n'ai donc pas le droit de passer les concours**”

PENDANT L'AUDITION

Les auditions

“Des COS qui ne disent un seul mot lorsque l'on rentre dans la salle et qui attendent à ce que l'on prenne la parole directement, les échanges parfois tendus avec les membres de COS qui posent **des questions 'pièges' voire hostiles**”

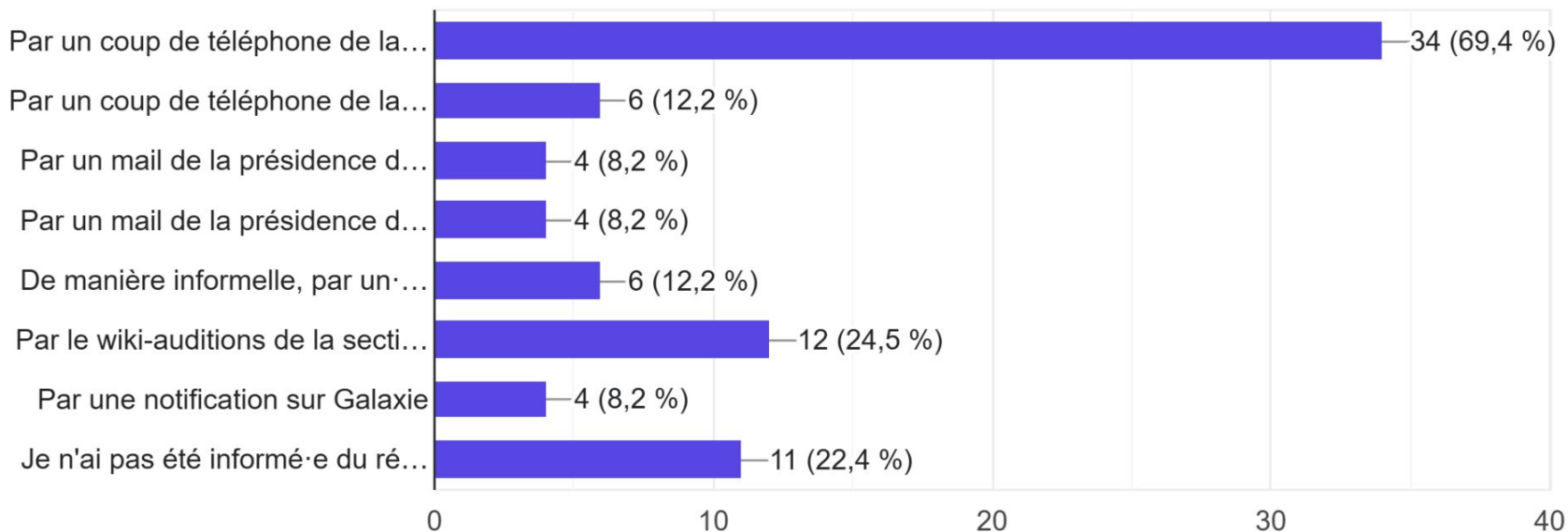
“L'attitude de plusieurs membres du comité : **désagréable, hautaine, condescendante** + des questions mal placées juste pour **humilier** les candidats”

“Rappeler qu'on n'est pas censés nous poser des questions sur les autres éventuelles auditions passées”

APRÈS L'AUDITION

Si vous avez eu au moins une audition, avez-vous été informé·e du résultat du concours (si vous avez eu plusieurs auditions et que les modalités d'... ont varié, cochez autant de cases que nécessaire)

49 réponses

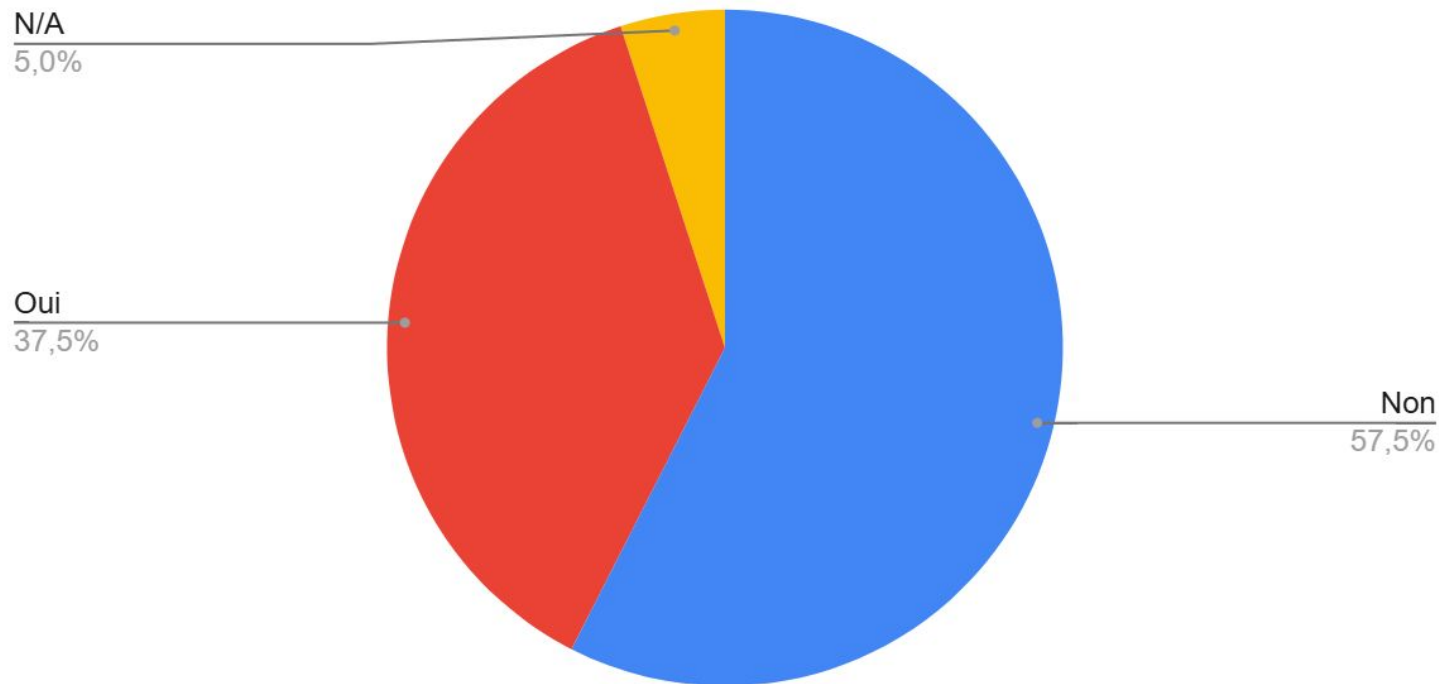


Manque de communication sur les résultats

“Le fait de ne pas avoir eu d'appel à l'issue de l'audition, même pour un classement bas, notamment.”

“Surtout l'absence totale de communication de résultats entre une audition mi-mai et l'annonce du classement sur Odyssée mi-juin. “

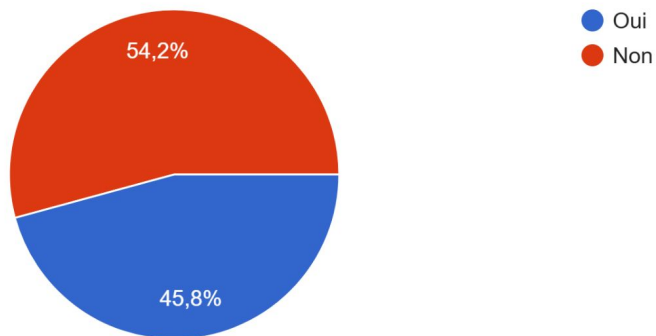
Si vous avez été en contact après l'audition avec la présidence du COS, avez-vous reçu des retours et des conseils quant à votre prestation lors de l'audition ?



“Non, car on m'a dit que j'avais fait une très bonne prestation, mais que c'était la pénurie de postes qui expliquait mon échec.”

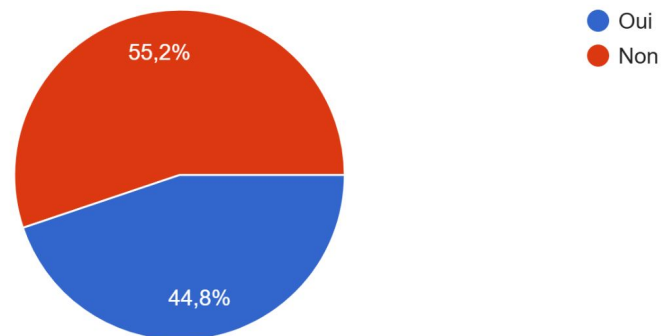
Saviez-vous que vous pouvez demander aux Ressources Humaines de l'établissement les rapports sur votre candidature ?

59 réponses

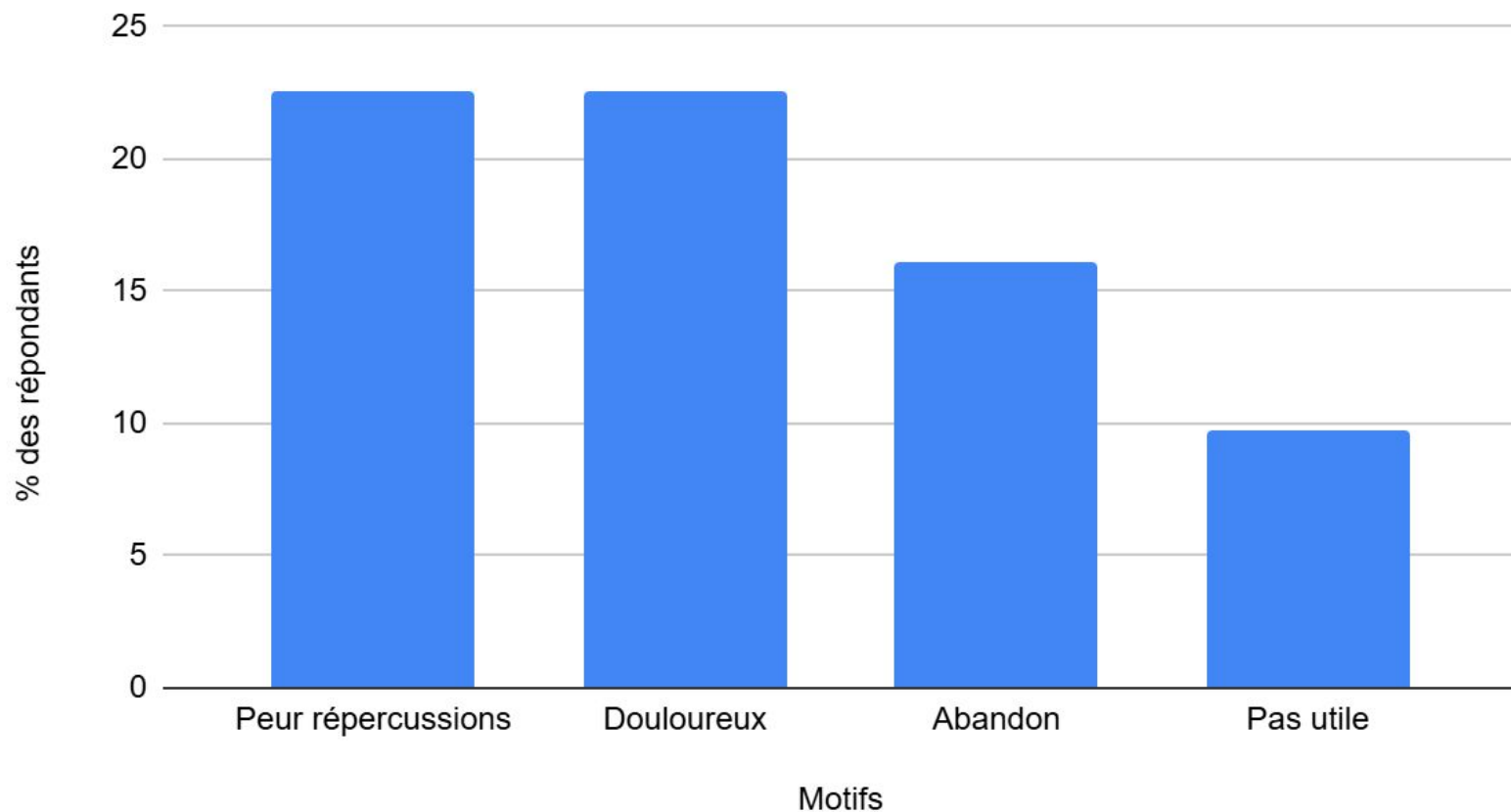


Comptez-vous demander les rapports sur votre candidature ?

58 réponses



Pourquoi ne comptez-vous pas demander les rapports ?



Conséquences psychologiques

“C'est une période longue, stressante et éreintante.”

“The cumulative effect of repeated rejection, dismissive comments, and disrespect should not be underestimated. There have been reports this year of candidates taking their own lives, and sadly this is not the first time such tragedies have been discussed within academic circles.”

« Je suis passionnée mais j'arrête les campagnes de recrutement pour ces raisons. Un dégoût du système malgré des années d'efforts et de sacrifices. »